

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援センター ジョイナスコーヒー
住 所	熊本市北区兎谷二丁目3番20号
電話番号	096-341-5800

事業所番号	4310100484
管理者名	管理者 吉津 亜弥
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
④フレックスタイム制に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績があ	
小計（注1）		8

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
	参加した職員が半数以上であった	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
	2回以上の場合	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
	いずれの取組もを行っている	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
	2回以上の場合	
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		8

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	160	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）		雇用契約を締結していた延べ利用者数		利用者の1日の平均労働時間数	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,401	時間	8,340	人	4時間29分

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（月～月）					
前々年度（令和30年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	29,758,174	円	利用者に支払った賃金総額	28,401,012	円
収支	1,357,162				円
前年度（令和元年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	34,901,023	円	利用者に支払った賃金総額	29,565,405	円
収支	5,335,618				円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 名
 ※ 取得を進めた免許等：
 制度の活用内容：

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 職員として登用した人数 名
 ◎ うち1名は雇用継続期間が6月に達している
 ◎ うち1名は前年度末日まで雇用継続している
 ※ 登用した日 年 月 日
 勤務形態：
 就業時間： 時 分～ 時 分
 職務内容：

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務を行った人数 7名
 ※ 実施した期間：2月8日～2月22日（1名）
 ※ 実施した期間：2月10日～2月19日（1名）
 ※ 実施した期間：1月14日～1月15日（5名）
 就業時間（在宅勤務）：9時00分～13時00分
 職務内容：健康管理・軽作業

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制を活用した人数 名
 ※ 実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に従事した人数 2名
 ※ 実施した期間：9月1日～3月31日
 就業時間（短時間）：9時15分～12時15分
 職務内容：パン販売準備（従来9：30～13：30）
 ※ 実施した期間：4月1日～3月31日
 就業時間（短時間）：10時30分～13時30分
 職務内容：パン販売・準備（従来9：30～13：30）

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度を活用した人数 名
 ※ 実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分
 就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 時間単位取得を活用した人数 名
 ◎ 計画的付与制度を活用した人数 26名
 ※ 取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度
 取得した期間：4月1日～3月31日
 取得日数・時間 5日 時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等を取得した人数 名
 ※ 取得した内容：
 取得した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間： 時 分～ 時 分
 職務内容：

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している
 ◎ 研修実施回数 外部 1回/内部 1回
 対象職員数 16人
 うち研修受講者数 16人
 ※ 研修名 1人援助者として必要なコミュニケーションスキ
 研修講師 阪本 圭子様
 実施日・受講者数 12月18日 16人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 1回
 ※ 研修、学会等名 熊福連携事例発表会 KKRホテル
 実施日 12月15日
 ※ 学会誌等名
 掲載日 ●月●日
 発表テーマ ○○○

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している
 ◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※ 先進的事業者名 再春館製菓所
 実施日/参加者数 1月27日 7人
 ※ 他の事業所名
 実施日/参加者数 月 日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数 1回
 ※ 商談会等名 おとなりマルシェ
 主催者名 熊本市 日時：10月29日
 内容 事業所商品販売会（パン・クッキー）
 ※ 商談会等名 第2回工賃向上計画支援研修会
 熊本県社会就労センター協議会 日時：2月16日
 内容：売上増加の取り組み（SNS・PR・販路拡大の手法）

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している
 ◎ 当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 令和4年4月1日
 人事評価制度の対象職員数 16名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法
 手引書を元に説明

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを1名以上配置している
 ◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※ 配置期間 月 日～ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※ 評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※ 認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援センター ジョイナスコーヒー
住所	熊本市 北区 兎谷 2-3-20
電話番号	096-341-5800

事業所番号	4310100484
管理者名	吉津 亜弥
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p><活動場所> 四方寄太陽光発電所</p> <p><実施日程> 令和3年4月1日～令和4年3月31日</p> <p><実施した生産活動・施設外就労の概要> 太陽光パネル設置場所の除草作業</p> <p><利用者数等> 利用者5名（同行職員1名・臨時職員2名）</p>	<p><活動の様子の写真></p> 
<p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい></p> <ul style="list-style-type: none"> 企業の人材不足解消、コロナ影響中の作業依頼する業者不足がA型事業における業務の安定的な提供に繋がる為 <p><地域にとってのメリット></p> <ul style="list-style-type: none"> 人材不足解消 <p><対象者にとってのメリット></p> <ul style="list-style-type: none"> 適性に合った業務の提供 日々の達成感によるモチベーションの向上 	
<p><成果></p> <p><実施した結果></p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者と一緒に汗を流し、業務をする楽しさを味わえた。 <p><得られた成果></p> <ul style="list-style-type: none"> 地域企業における稼働不足解消に多少寄与した。 就労継続支援A型においては、全体的な目標収入確保に近づく形となり安心して利用者の受け入れを実施する事ができた。 作業している際、近所の方々より声を掛けて頂き、私達の活動を知って頂けた。 SNSで活動内容を発信しており、その情報を元に除草作業の依頼があった。 <p><課題点></p> <ul style="list-style-type: none"> 斜面もあり作業中のKY活動は引率職員で強化した。 	 

連携先の企業等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>・提携話を頂いた中で、作業内容や環境が過酷である事も含め、職員さんとの打ち合わせはとても大切だった。雑草が生えてしまうと、太陽光パネルからの発電が無くなる事もあり、弊社の売り上げに大きく影響してくる為にとっても大切な作業を担って頂いた。作業風景は監視カメラを通して、離れている場所からも安全確認はさせて頂いたが、電圧の多い場所である為に雨天時は作業中止したりと多くの要望も多い中でコツコツとまじめに取り組んで頂き、本当に感謝しております。</p>
<p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>・今までして頂いた作業以外にも、通年を通しての作業提供ができないかを検討し今後も繋がって行きたいと思ってます。</p>

連携先企業名	有限会社 コロン 熊本営業所	担当者名	システム部 上酔尾課長
--------	----------------	------	-------------