

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労サポートセンター GAMADUS
住所	熊本県宇土市栗崎町字大平1296番
電話番号	0964-23-5878

事業所番号	4312300090
管理者名	横山幸輝
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,134	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,842	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.13	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,786,309	円	利用者に支払った賃金総額	21,753,666	円	収支	32,643	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,977,869	円	利用者に支払った賃金総額	21,413,019	円	収支	4,564,850	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,417,728	円	利用者に支払った賃金総額	21,143,652	円	収支	7,274,076	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input type="checkbox"/>
※ 研修名 エリア研修（リーダーシップ）	
研修講師 阪本圭子氏	
実施日・受講者数 10月14日 10人	

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 研修、学会等名 宇城圏域就労支援部会	
実施日 5月27日	
※ 学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 先進的事業者名	
実施日/参加者数 11月1日 4人	
※ 他の事業所名 就労支援センタージョイナスコーヒー	
実施日/参加者数 月 日 人	

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 商談会等名 チャレンジミーティングinASPECTA	
主催者名 NPO法人まちくらネットワーク熊本	
日時 5月21日	
内容 車椅子ユーザー向けのトライク（3輪バイク）の展示販売会	

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R4年2月28日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇格・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※ 配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した	<input type="checkbox"/>
※ 受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労サポートセンターGAMADUS
住 所	8690425
電話番号	熊本県宇土市栗崎町字大平 1 2 9 6 番

事業所番号	4312300090
管理者名	横山幸輝
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p><活動場所> 就労サポートセンターGAMADUS (就労支援センターNICE)</p> <p><実施日程> 令和6年度 2月～</p> <p><実施した生産活動・施設外就労の概要> 地域特産品を活用した自主製品(パン)の開発と販売</p> <p><利用者数等> 事業所にて製造、店舗にて販売する口</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい> 地域の特産品を活用して連携して販売促進を行う。</p> <p><地域にとってのメリット> SNSや広報活動を発信いただくことで地域の認知度up</p> <p><対象者にとってのメリット> 販売促進、製造増、安定的な業務</p>	<p><成果物の写真></p> 
<p><成果></p> <p><実施した結果> 添加物フリーの為、こういった商品展開にするか悩み試作に試作を重ね商品化がすることが出来た。そのおかげで人気商品となり売上増の繋がった。</p> <p><課題点> ホイップを使用している為暑くなる季節には対応が難しく季節限定になる商品の為、今後新たな新商品開発に力を入れる必要があると感じた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>熊本県産の無農薬いちごと体に優しい甜菜糖を使用した自社のジャムを今回コラボ商品として展開いただき沢山の皆様のもとへ美味しいパンとしてお客様へお届けすることが出来たことをとても嬉しく感謝の気持ちでいっぱいです。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>今後も素材にこだわりジャム作りを続けていきたいと思えます。食べて幸福感を味わえる商品作り、地域に根付いた商品を今後も続けていきます。</p>			
連携先企業名	果実酢工房様	担当者名	岩見様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労サポートセンター GAMADUS	事業所番号	4312300090
住所	熊本県宇土市栗崎町字大平 1 2 9 6 番	管理者名	横山幸輝
電話番号	0964-23-5878	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： 就労支援センタージョイナスコーヒー 就労サポートセンターGAMADUS</p> <p>実施日程： 令和5年11月4日 (土)</p> <p>実施概要： 優良事業所を見学。 振り返り、グループワーク発表</p> <p>参加者数： 26名</p>	<p><活動の様子></p>     
<p><目的></p> <p>※他の事業所見学を行いグループワーク及び発表等で振り返ることにより、職場における役割を再認識する事。 ※利用者間でのコミュニケーションを増やすことで、モチベーション向上や職場における協調性を高める。</p>	
<p><成果></p> <p>※見学を通して、個人の振り返りからグループワーク、そして全体共有を図ったことにより、様々な気づきをシェアすることができた。 ※各部署混合のグループ編成を行い、各役割を持っていただくことでコミュニケーションも増えた。 ※グループにおける進捗や理解力に差がみられないようにファシリテータの事前の準備共通認識が必要。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>利用者、職員も含めてさまざまな意見をいただくことができ、今後の運営に向けて改善、発展のためのアドバイスなどとても有益な時間を過ごすことが出来ました。福祉事業所で取り扱うことが科目でもあり貴重な意見としたい。</p> <p>お互いに切磋琢磨していきたい。</p>	
連携先企業（担当者）	就労支援センタージョイナスコーヒー 管理者 吉津様

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・座学より見て・体験して・学ぶという視察研修で内容もよく楽しかった。 ・人前で話すことは緊張したが、さまざまな意見が聞けて楽しかった。 ・自身の考えを文章にして発表する、そう言ったことも場を通して自信のに繋がった。 ・人それぞれに見方や考え方に違いがある。ただ、仕事を行うなかで協調性が必要。 ・トライク、アパレルの販売などA型にも色々な働き方があることを知った。 ・同じ法人内でも頑張っておられる方はいっぱいいることを知った。
